

ŞİRKETLER İÇİN KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI SÜRECİ VE HUKUKA UYUMLULUK



BULADI
HUKUK BÜROSU

HAKKIMIZDA



Buladı Hukuk Bürosu, müvekkillerine hukukun hemen hemen her alanında hizmet vermek üzere kurulmuş, kendi alanlarında oldukça uzman ve tecrübeli avukatlar tarafından Türk hukuk sektörünün önemli bir markası olarak danışmanlık hizmeti vermeye devam etmektedir.

Tam donanımlı bir hukuk firması olarak Buladı Hukuk Bürosu, hukukun her alanında Türkiye’de iş yapan tüm ulusal ve uluslararası müvekkillerine danışmanlık hizmeti vermekte ve müvekkillerinin yurtiçi ve yurtdışı tüm proje ve işlemlerinin her aşamasında destek olmaktadır. Bunun yanında Buladı Hukuk Bürosu her türlü hukuki ihtilaflarının çözümünde de müvekkillerine hizmet sunmaktadır. Ekibimiz birçok birleşme devralma projesinde yer almış, şirketler hukuku, enerji hukuku, proje finansmanı ve dava ve icra avukatlığı alanlarında uzman avukatlardan oluşmakta olup, büromuzun ortakları da projelere bir fiil katılmaktadır. Ekibimiz kendi alanlarında uzmanlaşmış avukat ve danışmanlardan oluşmaktadır.

Buladı Hukuk Bürosu, etkin zaman kullanımı, ödünsüz yüksek kalite ve uygun maliyetli hizmet konularını ilke olarak benimsemiş, her müvekkil ve konuyu ayrı ayrı kendine özgü nitelikleriyle ele almayı şiar edinmiş bir firmadır. Bu sebeple, her meseleye hazır çözümlerden ziyade, müvekkillerimizin ihtiyaçlarına daha iyi yanıt vermek üzere mümkün olan en iyi yaklaşım ve alternatif çözümler üreterek, ilgili sektör uzmanlığı ve müvekkil ihtiyaçlarının gerektirdiği münhasır çözümler önermeyi taahhüt etmekteyiz.

Buladı Hukuk Bürosu şirketler hukuku, birleşme ve devralmalar hukuku, enerji, madencilik & altyapı hukuku, sözleşmeler hukuku, bankacılık ve finans hukuku, idare hukuku, fikri ve sınai mülkiyet hukuku, sermaye piyasası hukuku, ticaret hukuku, uluslararası ticaret hukuku, inşaat ve gayrimenkul hukuku, rekabet hukuku, reklam hukuku, kentsel dönüşüm hukuku ve vergi hukuku dahil pek çok hukuk dalında müvekkillerine danışmanlık ve dava takibi hizmetleri sunmaktadır.



Levazım Mah. Koru Sok. No:2 Zorlu Center Terasevler
Kat:4 TD4 No:441 Beşiktaş / İSTANBUL
0212 270 11 52 – 53
info@buladi.av.tr | www.buladi.av.tr

KİŞİSEL VERİ NEDİR?

Kişisel veri, belirli ya da belirlenebilir nitelikteki bir kişiye ilişkin her türlü bilgidir. Bireyin şahsi bilgileri, mesleki ve ailevi özelliklerine ilişkin bilgileri, diğer bireylerden ayırmaya ve niteliklerini ortaya koymaya elverişli olan bilgileri, kişisel veri sayılır. Gerçek bir kişiyi belirli veya belirlenebilir kılan her türlü bilginin kişisel veri olarak kabul edilmesi gerekmektedir.



Belli bir kimsenin kimliği, etnik kökeni, fiziksel özellikleri, sağlık, eğitim, istihdam durumu, cinsel yaşamı, aile hayatı, başkaları ile yaptığı haberleşmeler, ikamet adresi, kredi kartı, kişisel düşünce ve inançları, dernek ve sendika üyelikleri, alışveriş alışkanlıkları kişisel verilere örnek verilebilir.

HANGİ SEKTÖRLER İÇİN ÖNEMLİDİR?



Kişisel veri barındıran, işleyen, depolayan, her şirket KVKK'ya uygun şekilde faaliyet göstermelidir. Kişisel veriler kavramı, bazı sektörler için oldukça önemlidir. Bu sektörlerde bulunan şirketlerin özellikle kişisel veriler konusunda hukuki destek alması gerekmektedir.

- Tüm Ticari İşletmeler
- Reklamcılık Şirketleri
- Tekstil & Gıda Şirketleri
- E-Ticaret Şirketleri
- Sağlık Şirketleri & Hastaneler
- Telekomünikasyon Şirketleri

**İstisnalar Saklı Kalmak Kaydıyla Her Şirketin
Kişisel Verilerin Korunması Hakkında
Hukuksal Destek Alması Gerekmemektedir.**

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI NEDİR?



Türkiye’de kişisel verilerin korunmasına özellikle son yıllarda önem gösterilmiştir. Kişisel veriler anayasa’ da ve temel anlamda iki kanunda korunmaktadır.

Anayasanın Özel Hayatın Gizliliği Konulu 20. maddesinde Herkesin, kendisiyle ilgili kişisel verilerin korunmasını isteme hakkına sahip olduğu, kişisel verilerin, ancak kanunda öngörülen hallerde veya kişinin açık rızasıyla işlenebileceği belirtilmiştir.

Türk Ceza Kanunu’nun 135 ile 140’ıncı maddelerinde kişisel verilerin hukuka aykırı olarak kaydedilmesi, ele geçirilmesi, üçüncü kişilere ifşa edilmesi ve verilerin süresinde yok edilmemesi fiilleri suç olarak düzenlenmiş ve hürriyeti bağlayıcı cezalara bağlanmıştır.

Kişisel Verileri en detaylı şekilde düzenleyen kanun ise 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) dur. Bu Kanunun amacı, kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir.



KİMLER KANUNA UYMAK ZORUNDA?

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, kişisel verileri işlenen gerçek kişiler ile bu verileri tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanacaktır. Dolayısıyla bu statü’de olan tüm işletmelerin KVKK’ya uyumlu olması gerekmektedir.

KANUNA UYMAMANIN CEZALARI

Kişisel verilerin korunması kanununda suçlar ve kabahatler şeklinde yaptırımlar öngörülmüştür. Kanun'un 17. maddesinde düzenlenen Suçlar bölümünde Türk Ceza Kanunu'nun 135. maddesi ile 140. madde arasındaki maddelerin uygulanacağı belirtilerek, KVKK'ya aykırılık durumunda **hapis cezasına varıncaya kadar** ciddi yaptırımların uygulanacağı düzenlenmiştir.

Kanun'un Kabahatler başlıklı 18. maddesinde ise kanunda belirtilen yükümlülükleri, **KVKK'ya uyum sürecini yerine getirmeyenleri için 1.000.000 TL'ye varan** yüksek meblağlı para cezaları düzenlenmiştir.



SUÇLAR (HAPİS CEZALARI) NELERDİR?

- **TCK. 135 -** Kişisel verilerin hukuka aykırı kaydedilmesi suçu' nun işlenmesi halinde **1 yıldan 3 yıla kadar hapis cezası** verilebilmekte olup, bu ceza TCK 135/2 kapsamında yarı oranında arttırılabilmektedir.
- **TCK. 136 -** Verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme suçu'nun işlenmesi halinde **2 yıldan 4 yıla kadar hapis cezası** verilebilmektedir.
- **TCK. 137 –** TCK. 135 ve TCK. 136'da belirtilen suçların kamu görevlisi veya meslek ve sanatın vb. sağladığı kolaylıktan yararlanılması suretiyle işlenmesi halinde verilecek **hapis cezaları yarı oranında** arttırılabilecektir.
- **TCK. 138-** Verileri yok etmeme suçu'nun işlenmesi **1 yıldan 2 yıla kadar hapis cezası** verilebilecektir. Suçun CMK hükümlerine göre ortadan kaldırılması gereken bir veri olması halinde verilecek ceza bir kat arttırır.
- **TCK. 139-** Bu suçların soruşturulması ve kovuşturulması şikayete bağlıdır.
- **TCK. 140-** Bu suçların işlenmesi dolayısıyla tüzel kişiler hakkında bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

KABAHAATLER (MADDİ CEZALAR) NELERDİR?

KVKK' nun «Veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğü» başlıklı 10.maddesinde öngörülen aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmeyenler hakkında 5.000 Türk lirasından 100.000 Türk lirasına kadar,

KVKK' nun «Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükler» başlıklı 12.maddesinde öngörülen veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri yerine getirmeyenler hakkında 15.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar,



- KVKK' nun «Şikâyet üzerine veya resen incelemenin usul ve esasları» başlıklı 15. maddesi uyarınca Kurul tarafından verilen kararları yerine getirmeyenler hakkında 25.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar,
- KVKK'nun 16. maddesinde öngörülen Veri Sorumluları Siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket edenler hakkında 20.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar, idari para cezası verilir.



1.000.000 Türk lirası gibi büyük bir meblağa değin verilebilen idari para cezaları veri sorumlusu olan gerçek kişiler ile özel hukuk tüzel kişileri hakkında uygulanır.

Yukarıda belirttiğimiz ihlallerin kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları bünyesinde işlenmesi hâlinde, Kurulun yapacağı bildirim üzerine, ilgili kamu kurum ve kuruluşunda görev yapan memurlar ve diğer kamu görevlileri ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında görev yapanlar hakkında disiplin hükümlerine göre işlem yapılır ve sonucu Kurula bildirilir.

BULADI HUKUK BÜROSU'NUN KVKK UYUM SÜRECİ DANIŞMANLIĞI

BULADI olarak çağın gerekliliklerine, gelişen teknolojiye ve bu doğrultudaki ihtiyaçlara göre şekillenen hukuka uyumlu olarak faaliyet göstermektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyumluluk çalışmaları hukuki bilginin yanı sıra teknik anlamda da bilgi sahibi olunmasını gerekli kılmaktadır. Tüm yeterlilikleri sağlayan, geleneksel hukukun yanında e-ticaret, bilişim, kişisel veriler ve start-up gibi yenilikçi hukuk dallarında da faaliyet gösteren BULADI, müvekkillerine KVKK Uyumluluk danışmanlığı hizmetini vermektedir.

KVKK SÜREÇ YÖNETİMİ

- Detaylı Örnek Çalışmaların Paylaşılması
- Soru Setlerinin Gönderilmesi
- Analizin Yapılması
- Proje Ekibinin Oluşturulması
- Kick-off Toplantısının Yapılması

- Sorumluların Belirlenmesi
- Sorumluların Belirlenmesi
- Envanter Listesinin Oluşturulması
- Aydınlatma Metinlerinin Oluşturulması
- Çalışanlara İlişkin KVKK Uygulaması
- Sektöre İlişkin KVKK Uygulaması
- Web'e İlişkin KVKK Uygulaması

- İlgililere Hukuksal ve Teknik Sunum Yapılması
- Hukuki Püf Noktalarının Anlatılması
- Teknik Püf Noktaların Anlatılması
- Yapılan Çalışmalara İlişkin Executive Summary Hazırlanması

- Sürecin Kontrolünün Yapılması
- Ulusal ve Uluslararası Düzenlemelerin Takip Edilmesi
- Düzenlemelere Uyumluluk Sağlanması

SİZİN İÇİN HANGİ BELGELERİ HAZIRLIYORUZ?

GENEL KVKK UYUMU

01

Kişisel Veriler
Politikası

04

Veri Saklama ve
İmha Politikası

02

Genel
Aydınlatma
Metni

05

Sorumluluklara
İlişkin
Sözleşmeler

03

Çalışanlara
İlişkin KVKK
Protokolleri

06

Veri Envanteri

WEB SİTESİ KVKK UYUMU

01

Kişisel Veriler ve
Çerez Politikası

03

Üyelik
Sözleşmesi

02

Gizlilik ve
Güvenlik
Politikası

04

Ticari
Elektronik İleti
İzni

VERİ SORUMLUSU ŞİRKETLERİN DİKKAT ETMESİ GEREKENLER

KVKK Kapsamında Veri İşleyen Şirketlerin Çeşitli Yükümlülüklere Uyması Gerekmetedir. Bu kapsamda Şirketlerin Özellikle Aşağıdaki Hususlara Dikkat Etmesi Gerekmetedir.

TEMEL İLKELERE UYGUNLUK	Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Temel İlkelere Uyumlu Bir Şekilde Faaliyet Göstermek Gerekmetedir. <ul style="list-style-type: none">Hukuka ve Dürüstlük Kurallarına Uygun Olma İlkesiDoğru ve Gerekliğinde Güncel Olma İlkesiBelirli, Açık ve Meşru Amaçlar İçin İşlenme İlkesiİşlendikleri Amaçla Bağlantılı, Sınırlı ve Ölçülü Olma İlkesiİlgili Mevzuatta Öngörülen veya İşlendikleri Amaç İçin Gerekli Olan Süre Kadar Muhafaza Edilme İlkesi
VERİ KORUMA POLİTİKASI	Veri Koruma Politikasında Aşağıdaki Hususlara Yer Verilir. <ul style="list-style-type: none">Veri Sorumlusu SıfatıVerilerin Ne Şekilde İşlenebileceğiİşlenme Amaçları ve Hukuki SebepleriÜçüncü Kişi veya Kuruluşlar Hakkında BilgilendirmeVerilerin Toplanma Şekli ve AktarılmasıVerilerin Saklanması ve KorunmasıVerilerin Güncel ve Doğru TutulmasıKVKK Uyarınca Kişisel Veri Sahibinin HaklarıVerilere İlişkin İletişim Ve Başvuru Yöntemleri
AYDINLATMA METNİ	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("KVKK") 'Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü' başlıklı 10. Maddesi uyarınca kişisel veri işleme amaçları, kişisel verilerin aktarıldığı kişiler ve aktarma amaçları, kişisel verilerin toplanmasının hukuki sebepleri ve yöntemleri, kişisel veri sahibinin veri sorumlusuna yönelteceği KVKK'nın 11'inci maddesinde sayılan hakları konusunda veri sahiplerini bilgilendirme yükümlülüğü bulunmaktadır. Bu kapsamda Aydınlatma Metni Hazırlanmalıdır.

VERİ SORUMLUSU ŞİRKETLERİN DİKKAT ETMESİ GEREKENLER - 2

VERİ SORUMLUSU, VERİ İŞLETEN VE SİCİLE KAYIT	<p>Şirketlerce veri sorumlusu veya veri işleyen belirlenmesi gerekmektedir. Bu kişiler gerçek kişiler olabileceği gibi tüzel kişilerde olabilir.</p> <p>Veri Sorumlusunca;</p> <ul style="list-style-type: none">• Veri Güvenliğine İlişkin Yükümlülüklerinin• İlgili Kişiler Tarafından Yapılan Başvuruların Cevaplanması Ve Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesi Yükümlülüğünün• Veri Sorumluları Siciline Kaydolma Yükümlülüğünün• Bildirim Yükümlülüğünün <p>Yerine Getirilmesi Beklenir. Veri işleyen ile müştereken sorumlu olup aynı zamanda bir karar mekanizmasını oluşturmaktadır.</p> <p>Veri İşleyen: veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişidir. Dolayısıyla karar alıcıdan ziyade uygulamacı olduğunu belirtmek doğru olacaktır. Veri işleyen sorumluluğu, kişisel veriler bilgisi dahilinde işlenirse ve veri işleme gerçekleşirse doğacaktır. Veri sorumlusunun verdiği yetkiyle işlem yapan veri işleyen işlemlerinin sonucundan, veri sorumlusu da sorumlu olacaktır.</p> <p>Veri Sorumluları Sicili Hakkındaki Yönetmelik ile veri sorumlularının 9.4.2018 tarihinde ilk defa kamuya tanıtımı yapılan Veri Sorumluları Sicili olan (VERBİS) e kayıtlar Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından Resmi Gazete' de duyurulmasının ardından başlayacaktır.</p>
SİCİLE KAYIT BELGELERİ	<p>a) Veri sorumlusu, varsa veri sorumlusu temsilcisi ve irtibat kişisine ait kimlik ve adres bilgilerine ilişkin Kurul tarafından belirlenecek başvuru formunda yer alan bilgilerin yer alması gerekmektedir.</p> <p>b) Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği açıkça belirtilmelidir.</p> <p>c) Veri konusu kişi grubu ve grupları ile bu kişilere ait veri kategorileri hakkındaki açıklamalar yer almalıdır.</p> <p>ç) Kişisel verilerin aktarılacağı alıcı veya alıcı grupları belirlenmelidir.</p> <p>d) Yabancı ülkelere aktarımı öngörülen kişisel veriler tespit edilmelidir.</p> <p>e) Kanun kapsamında alınan tedbirler belirtilmelidir.</p> <p>f) Kişisel verilerin mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan azami muhafaza edilme süresine uyulmalıdır.</p>

VERİ SORUMLUSU ŞİRKETLERİN DİKKAT ETMESİ GEREKENLER - 3

TEBLİĞ'E GÖRE YERİNE GETİRİLMESİ GEREKEN ESASLAR

Veri sorumlusu ya da yetkilendirdiği kişi tarafından sözlü, yazılı, ses kaydı, çağrı merkezi gibi fiziksel veya elektronik ortam kullanılmak suretiyle aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi esnasında aşağıda sayılan usul ve esaslara uyulması gerekmektedir:

- a) İlgili kişinin açık rızasına veya Kanundaki diğer işleme şartlarına bağlı olarak kişisel veri işlendiği her durumda aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilmelidir.
- b) Kişisel veri işleme amacı değiştiğinde, veri işleme faaliyetinden önce bu amaç için aydınlatma yükümlülüğü ayrıca yerine getirilmelidir.
- c) Veri sorumlusunun farklı birimlerinde kişisel veriler farklı amaçlarla işleniyorsa, aydınlatma yükümlülüğü her bir birim nezdinde ayrıca yerine getirilmelidir.
- ç) Sicile kayıt yükümlülüğünün bulunması durumunda, aydınlatma yükümlülüğü çerçevesinde ilgili kişiye verilecek bilgiler, Sicile açıklanan bilgilerle uyumlu olmalıdır.
- d) Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, ilgili kişinin talebine bağlı değildir.
- e) Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirildiğinin ispatı veri sorumlusuna aittir.
- f) Kişisel veri işleme faaliyetinin açık rıza şartına dayalı olarak gerçekleştirilmesi halinde, aydınlatma yükümlülüğü ve açık rızanın alınması işlemlerinin ayrı ayrı yerine getirilmesi gerekmektedir.
- g) Aydınlatma yükümlülüğü kapsamında açıklanacak kişisel veri işleme amacının belirli, açık ve meşru olması gerekir. Aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilirken, genel nitelikte ve muğlak ifadelerle yer verilmemelidir. Gündeme gelmesi muhtemel başka amaçlar için kişisel verilerin işlenebileceği kanaatini uyandıran ifadeler kullanılmamalıdır.
- ğ) Aydınlatma yükümlülüğü kapsamında ilgili kişiye yapılacak bildirim anlaşılır, açık ve sade bir dil kullanılarak gerçekleştirilmesi gerekmektedir.
- h) Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde yer alan "hukuki sebep" ten kasıt, aydınlatma yükümlülüğü kapsamında kişisel verilerin Kanunun 5 ve 6 ncı maddelerinde belirtilen işleme şartlarından hangisine dayanılarak işlendiğidir. Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi esnasında hukuki sebebin açıkça belirtilmesi gerekmektedir.
- ı) Aydınlatma yükümlülüğü kapsamında, kişisel verilerin aktarılma amacı ve aktarılacak alıcı grupları belirtilmelidir.
- i) Aydınlatma yükümlülüğü kapsamında kişisel verilerin, tamamen veya kısmen otomatik yollarla ya da veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerden hangisiyle elde edildiği açık bir şekilde belirtilmelidir.
- j) Aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilirken eksik, ilgili kişileri yanıltıcı ve yanlış bilgilere yer verilmemelidir.

VERİ SORUMLUSU ŞİRKETLERİN DİKKAT ETMESİ GEREKENLER - 4

SÜREÇ İYİLEŞTİRMELERİ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİN YERİNE GETİRİLMESİ	<p>Özellikle aşağıdaki durumlara karşı hızlı tepkime gösterebilecek bir sistemin veya iş kolunun kurulması gerekmektedir.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi halinde veri sahibini ve veri koruma kurumunu bilgilendirme• Veri sahiplerinin verilerine erişmek için yaptıkları isteklere cevap verme• Veri toplama sürecinde veri sahibinin açık rızasını alacak şekilde tasarlama• Veri toplama sırasında veri sahibi kullanım amaçları ihtiyacınızı karşılayacak nitelikte toplanması• Verilere ilişkin teknik ve hukuki birim kurma
KURUM İÇİ EĞİTİMLERİN VERİLMESİ	<p>Mevzuat değişiklikleri, kurul kararları başta olmak üzere güncel konularla ilgili hem yönetici ekibin hem de çalışanların aydınlatılması amacıyla büromuzca düzenlenmektedir.</p>



BULADI
HUKUK BÜROSU



Levazım Mah. Kuru Sok. No:2 Zorlu Center Teraseler
Kat:4 TD4 No:441 Beşiktaş / İSTANBUL
0212 270 11 52 – 53
info@buladi.av.tr | www.buladi.av.tr